

PATVIRTINTA:  
UAB koncerno „ACHEMOS GRUPĖ“  
valdybos 2024-04-30 sprendimu  
Protokolo Nr. 430-2024-04

## UAB KONCERNO „ACHEMOS GRUPĖ“ ŽMOGAUS TEISIŲ POLITIKA

### 1. Tikslas ir taikymo apimtis

1.1. UAB koncerno „ACHEMOS GRUPĖ“ žmogaus teisių politikos (toliau – Žmogaus teisių politika) tikslas – apibrėžti svarbiausius principus, kurie taikomi UAB koncerno „ACHEMOS GRUPĖ“ ir jo valdomose dukterinėse bendrovėse (toliau - Bendrovės), siekiant užtikrinti, kad visose darbo santykių bei santykių su suinteresuotomis šalimis srityse būtų gerbiamos žmogaus teisės, laikomasi lygių galimybių bei nediskriminavimo principų.

1.2. Ši Žmogaus teisių politika taikoma Koncernui ir visoms jo valdomoms Bendrovėms.

1.3. Su šia politika supažindinami ir įpareigojami ja vadovautis visi Koncerno ir Bendrovių darbuotojai, o taip pat, esant poreikiui, ir rangovai, tiekėjai, klientai, kiti veiklos partneriai bei suinteresuotos šalys.

1.4. Vykdydami savo veiklą Koncernas ir Bendrovės įsipareigoja gerbti žmogaus teises ir užtikrinti jų apsaugą visuose veiklos procesuose. Žmogaus teisės – tai pagrindiniai principai, saugantys žmonių orumą, laisvę bei abipusę pagarbą. Šie principai taip pat neatskiriami nuo žaliosios transformacijos, be kurių ji negalėtų vykti sklandžiai ir teisingai.

### 2. Bendrosios nuostatos

2.1. Koncernas ir jo Bendrovės pripažįsta ir savo veikloje prisiima vykdyti tarptautinius įsipareigojimus, kurie užtikrina vykdomų veiklų socialinį tvarumą:

2.1.1. Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją;

2.1.2. Tarptautinės darbo organizacijos konvenciją, susijusią su pagrindiniais darbo standartais;

2.1.3. Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindinius principus;

2.1.4. Vaikų teisių ir verslo principus;

2.1.5. Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos rekomendacijas daugiašalėms įmonėms;

2.1.6. Kitas Tarptautinės darbo organizacijos konvencijas, susijusias su vienodo atlyginimo užtikrinimu, priverstinio, vaikų darbo panaikinimu, diskriminacijos darbo ir profesinės veiklos srityje panaikinimu, dėl profesinių sąjungų kūrimo teisės ir kolektyvinės sutarties sudarymo derybų ir t.t.

2.2. Be aukščiau paminėtų įsipareigojimų, Koncernas ir jo Bendrovės nuolatos laikosi visų nacionalinių teisės aktų reikalavimų, reglamentuojančių žmogaus teisių apsaugą ir lygias galimybes. Savo veikloje Koncernas ir jo Bendrovės netoleruoja diskriminacijos, psichologinio ar fizinio smurto, seksualinio bei kitokio priekabiavimo formų, priverstinio ar vaikų darbo. Koncernas ir jo Bendrovės palaiko darbuotojų teisę burtis į profesines sąjungas bei įgyvendinti kolektyvinių derybų principus.

2.3. Įgyvendinant šiuos įsipareigojimus, siekiama nustatyti ir užkirsti kelią bet kokiam galimam neigiamam poveikiui žmogaus teisėms tiek tiesioginėje veikloje, tiek ir tiekimo grandinėje. Prieš pradėdant įgyvendinti naujus plėtros projektus, pagal poreikį atliekamas proporcingas poveikio žmogaus teisėms vertinimas. Nustačius kylančias rizikas, kuriami ir įgyvendinami poveikio švelninimo veiksmų planai, vykdoma jų stebėseną, teikiama informacija suinteresuotoms šalims.

Atrinkti tiekėjai ir veiklos partneriai gali būti įpareigoti įgyvendinti papildomas priemones, atsižvelgiant į nustatytas poveikio žmogaus teisėms rizikas.

2.4. Priimant asmenis į darbą Koncerne ir jo Bendrovėse kandidatams yra taikomi vienodi atrankos kriterijai ir sąlygos, išskyrus atvejus, kai dėl konkrečios profesinės veiklos rūšies pobūdžio arba dėl jų vykdymo sąlygų tam tikra žmogaus savybė yra esminis ir lemiamas profesinis reikalavimas, o šis tikslas yra teisėtas ir reikalavimas yra proporcingas. Darbuotojams sudaromos vienodos darbo sąlygos (atsižvelgiant į darbuotojo atliekamo darbo specifiką), galimybės kelti kvalifikaciją, siekti profesinio tobulėjimo, įgyti praktinės darbo patirties.

2.5. Savo darbuotojams Koncernas ir jo Bendrovės siekia reguliariai vykdyti mokymus bei šviečiamąsias iniciatyvas, pagrįstas jiems pritaikytu turiniu apie žmogaus teises. Siekiama užtikrinti, kad darbuotojai suprastų, kokios yra Koncerno ir jo Bendrovių pareigos žmogaus teisių srityje ir kaip žmogaus teisių problemos gali teigiamai ar neigiamai paveikti Koncerno ir jo Bendrovių veiklą.

2.6. Su kitomis suinteresuotosiomis šalimis – tiekėjais, rangovais, klientais ir bendruomenėmis – pagal poreikį dalinamasi informacija, paaiškinančia Koncerno ir jo Bendrovių įsipareigojimus ir lūkesčius žmogaus teisių apsaugos srityje.

### **3. Įgyvendinimas, priežiūra ir kontrolė**

3.1. Už šios politikos įgyvendinimą yra atsakingi Koncerno ir Bendrovių vadovai bei personalo valdymo srityje dirbantys ar kiti šiai sričiai deleguoti darbuotojai.

3.2. Apie bet kokią galimą ar faktinę šios Žmogaus teisių politikos nuostatų pažeidimą galima pranešti Koncerno pasitikėjimo linijos kanalu: <https://www.achemosgrupe.lt/pasitikejimo-linija/>. Teikti anoniminius ir neanoniminius pranešimus šiuo kanalu turi galimybę darbuotojai, verslo partneriai, klientai, tiekėjai, jų darbuotojai, bendruomenių atstovai ir kitos suinteresuotosios šalys.

3.3. Koncernas periodiškai peržiūri vykdomą žmogaus teisių politiką, vadovaujasi jos nuostatomis ir Bendrovėms nustato konkrečius žmogaus teisių apsaugos bei lygių galimybių užtikrinimo tikslus bei uždavinius.